

Согласовано:
Утверждаю
Председатель профкома

директор

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ

В коллективный договор на 2007-2009 гг. между работниками муниципального общеобразовательного учреждения гимназии №30 в лице работодателя директора Токаревой Татьяны Алексеевны и профсоюзным комитетом Корчагиной Тамары Хусеновны.

Стороны договаривались:

В связи с введением НСОТ в вопросах оплаты труда руководствоваться Положением по оплате труда муниципального общеобразовательного учреждения гимназии №30.

«Согласовано»
и «Утверждено»
коллективом
председатель ПК
_____ Т.Х. Корчагина

«Утверждаю»
Директор МОУ гимназии №30
_____ Т.А. Токарева
«_____» _____ 20 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководящих работников, педагогического и обслуживающего персонала МОУ гимназии 30 г. Ставрополя

Настоящее положение разработано с целью повышения творческой активностью работников учебного заведения по совершенствованию учебно-воспитательского процесса, внесение передового педагогического опыта материального стимулирования за конечные результаты деятельности.

Премирование производится в пределах образованного по нормативам фонда оплаты труда школы за счет экономии фонда.

Г. Общие положения

1. Размер премий, начисляемых педагогическим и руководящим работникам; размерами не ограничивается и зависит от личного вклада в результаты работы коллектива. Премирование работников указанных категорий осуществляется приказом руководителя учреждения при условии выполнения критериев оценки деятельности и согласно Положению о премировании, утвержденного на заседании ПК.
2. Премии начисляются при наличии экономии фонда оплаты труда, внебюджетных средств, остатка средств в фонде материального поощрения за отработанное время. Уволенным работникам премия не выплачивается.
3. Основанием для начисления премий служат материалы, подготовленные заместителями директора по итогам проверок, представления вышестоящих органов муниципального управления образования.
4. Премия работникам всех категорий не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, оформленных приказом по учреждению.

П. Порядок и размеры премирования работников МОУ гимназии №30

1. Руководящие работники: Заместители директора премируются

- а) за достижения учащимися высокого уровня знаний, умений и навыков в сравнении с прошлым годом, победу учащихся на олимпиадах, конкурсах городского, краевого, федерального уровней до 50%.
- б) при условии качественного выполнения государственных программ до 50%;
- в) за внедрение и обобщение передового педагогического опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровне до 50%.

главного бухгалтера:

- а) за качественную организацию бухгалтерского учета до 50%;
- е) за высокий уровень организации производительности труда, оказание платных услуг населению до 25%;
- г) за высокий уровень исполнительской дисциплины до 50%.
- д) за финансовое сопровождение летних оздоровительных компаний, подготовки гимназии к работе в новом учебном году до 50 %

2. Педагогические работники премируются за:

- а) высокое качество организации учебной работы по результатам: внешней оценки: олимпиады, конкурсы, смотры, соревнования, выставки- участия и призовые места до 50%,
- б) эффективную организацию работы классных детских коллективов по результатам воспитанности класса, качество обучения, участия в гимназических, городских и т.д.

- мероприятиях, работу по самоуправлению, дежурство по гимназии и т.д. до 25%;
- в) участие в общественной работе, качественное выполнение разовых поручений до 25%;
 - г) участие в работе по укреплению и охране здоровья учащихся: организация горячего питания, выполнения гигиенических требований и норм при организации учебного процесса, отсутствие травматизма среди учащихся до 25%;
 - д) высокий профессиональный уровень: участие в профессиональных конкурсах, проведение открытых уроков, мероприятий, внедрение новых педагогических технологий, образовательных комплексов и т.д. до 100%;
 - е) за высокие итоги государственной аттестации, за высокий процент выбора экзамена по предмету, формы аттестации, по итогам государственной аттестации до 25%;
 - ж) вовлечение учащихся в систему дополнительного образования до 5%;
 - з) работу в летних лагерях, на площадках до 50%;
 - и) организацию прохождений летней практики учащихся до 25%; л) организацию работы предметных школ до 20%;
 - к) качественную подготовку кабинетов к новому учебному году до 25%;

3. Административно служащий и учебно-воспитательный персонал премируется за:

Обеспечение условий для ритмичного учебно-вспомогательного процесса:

- а) участие в работе по ремонту школы до 50%;
- б) создание условий, обеспечивающих охрану жизни и здоровья учащихся и работников гимназии до 20%;
- в) обслуживание гимназического оздоровительного лагеря до 50%;
- г) за создание комфортных условий для отдыха работников до 50%;
- д) обеспечение сохранности имущества гимназии и оборудования на её территории до 50%;
- е) содержание закреплённой территории в образцовом порядке до 55%;
- ж) к участию в общественной работе до 10%.
- з) общественной работе до 10%

4. Предусмотреть разовое премирование по итогам проведения отдельных мероприятий различного уровня до 100%.